**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях**

**Министерства промышленности Республики Беларусь**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях системы Министерства промышленности (далее - смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности руководителей организаций системы Минпрома в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, сырья и материалов, эффективности применения индивидуальных средств защиты работниками;

улучшение условий труда;

привлечение внимания общественности к состоянию охраны труда, популяризация вопросов охраны труда, пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

стимулирование нанимателей и их работников к соблюдению требований по охране труда;

формирование у нанимателей и работников ответственного отношения к собственной безопасности, обеспечению безопасности жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, применению безопасных методов и приемов работы.

4. В смотре-конкурсе принимают участие организации системы Министерства промышленности и организации, входящие в состав холдингов Министерства промышленности, (далее - организации).

5. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года произошли несчастные случаи со смертельным исходом, в ходе специального расследования которых установлены должностные лица, допустившие нарушение требований законодательства об охране труда («вина нанимателя»).

6. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

наличие службы охраны труда, (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда) (далее - специалист по охране труда) либо привлеченного юридического лица, аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, и (или) плана мероприятий по охране труда;

проведение в течение года обучения работающих в организации по вопросам охраны труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

обеспечение работников в случаях, предусмотренных законодательством, средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты, контроля их правильного применения;

отсутствие роста в течение отчетного года количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих требованиям по охране труда;

проведение (при необходимости) аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация);

внедрение системы управления охраной труда в организации;

организация работы по проведению обязательных и (или) внеочередных медицинских осмотров работников;

наличие санитарно-бытовых помещений.

7. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих до 1000 человек";

"Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих от 1000 до 3000 человек";

"Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих свыше 3000 человек".

8. Организации до 14 июня года, следующего за отчетным, представляют в Министерство промышленности заявку на участие в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях по форме согласно [приложению 1](#Par111) и анкету участника конкурса по форме согласно [приложению 2](#Par153).

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным при присутствии более половины ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов комиссии и оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии и подписывается ее членами не позднее 26 июня 2023 г.

10. Протокол конкурсной комиссии оглашается на очередном заседании Комиссии Министерства промышленности по вопросам охраны труда.

11. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в своей номинации на основании таблицы оценки состояния охраны труда в организации (далее – таблица оценки) по форме согласно [приложению 3](#Par439) по соответствующим номинациям.

12. При проведении смотра-конкурса члены конкурсной комиссии имеют право посещать организации, участвующие в смотре-конкурсе, для подтверждения предоставленных сведений и вносить предложения об объявлении благодарности начальникам служб охраны труда (специалистам по охране труда) организаций за активную работу и достижение положительных результатов в обеспечении охраны труда.

13. При равном количестве баллов у организаций – претендентов на призовые места запрашиваются дополнительные данные:

информацию о занятии призовых мест в районных смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых администрациями городов, в которых расположены организации системы Минпрома;

информацию о наличии кабинета или уголка охраны труда;

информацию, отражающую работу по охране труда, в том числе фото- и видеоматериалы, презентации, буклеты;

пояснительную записку с отражением мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам аттестации и (или) проведения внеочередной аттестации. К пояснительной записке могут прикладываться акты ввода и списания оборудования, документы по предыдущей аттестации (при необходимости), другие документы, подтверждающие проведенную работу по охране труда.

14. Победители смотра-конкурса, занявшие I, II, III места, объявляются в приказе Министерства промышленности. В приказ включаются поручения представителям государства в акционерных обществах в установленном порядке внести на рассмотрение наблюдательного совета общества вопрос о поощрении руководителей организаций, занявших I, II, III места, руководителям организации поощрить специалистов организации, внесших значительный вклад в достижение призовых мест в смотре-конкурсе.

15. Организационно-техническое обеспечение проведения смотра-конкурса осуществляется отделом охраны труда, пожарной безопасности и строительства управления инвестиций и энергоресурсов Министерства промышленности.

16. Мероприятия по организации и проведению смотра-конкурса освещаются на интернет-странице Министерства промышленности.

Приложение 1

к Положению о порядке проведения

ежегодного смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

по охране труда в Министерства промышленности

Форма

**ЗАЯВКА**

на участие в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях системы Минпрома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях системы Минпрома в 202\_\_\_ году в номинации \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

В отчетном году в организации не произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, в ходе специальных расследований которых установлены должностные лица организации, допустившие нарушения требований законодательства об охране труда.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в Комиссию Министерства промышленности по вопросам охраны труда недостоверные данные, не допускаются к участию в смотре-конкурсе и (или) снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

Приложение: на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению о порядке проведения

ежегодного смотра-конкурса

на лучшую организацию работы по охране труда в

организациях Министерства промышленности

Форма

**АНКЕТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА**

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

за 202\_\_ год

1. Адрес организации (юридический адрес, почтовый адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Начальник службы охраны труда (специалист по охране труда)

либо привлеченное юридическое лицо (индивидуальный предприниматель),

аккредитованное (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО, тел. городской, факс, тел. мобильный,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты)

9. Председатель профсоюзного комитета (уполномоченное лицо по охране труда работников организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО, тел./факс,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты)

10. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда\_\_

12. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Сведения о показателях по охране труда (таблица).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | показатель | год, предшествую-щий отчетному | отчетный год |
| 1 | Внедрение системы управления охраной труда (да/нет) |  |  |
| 2 | Сертификация системы управления охраной труда (да/нет) |  |  |
| 3 | Наличие кабинета по охране труда (да/нет) |  |  |
| 4 | Наличие уголка по охране труда (да/нет) |  |  |
| 5.1 | Фактическая численность специалистов по охране труда (человек) |  |  |
| 5.2 | Нормативная численность (расчет в соответствии с постановлением Минтруда от 23.07.1999 № 84 прилагается «Об утверждении нормативов численности специалистов по охране труда на предприятиях» |  |  |
| 5.3 | Наличие привлеченных юридических лиц (ИП), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда |  |  |
| 6 | Компетентность службы охраны труда в целом в соответствии с требованиями [постановления](consultantplus://offline/ref=C5147BE95F9A1037519B747CF6E31D96FBE172D1F2054AF9349FCDCDA4877091A496FACA1578D897F10AAE28DC50BA273550P2f2O) Минтруда от 30.121999 № 159 "Об утверждении вып. 1,6,33,21 ЕКСД» |  |  |
| 7.1 | Количество оформленных предписаний специалистом по охране труда либо привлеченным юридическим лицом (ИП), (всего/на одного специалиста по охране труда либо привлеченное юр. лицо) |  |  |
| 7.2 | Общее количество выявленных нарушений, указанных в предписаниях |  |  |
| 7.3 | Привлечено работников к дисциплинарной ответственности по представлению службы охраны труда за нарушение требований законодательства об охране труда: объявлено замечаний |  |  |
| 7.4 | Объявлено выговоров |  |  |
| 7.5 | Снижение стимулирующих выплат |  |  |
| 8 | Количество работающих, контролируемых один специалистом по охране труда |  |  |
| 9 | Обеспечение 100% прохождения специалистами службы охраны труда проверки знаний по вопросам охраны труда раз в три года и повышения квалификации по вопросам охраны труда раз в три года |  |  |
| 11 | Наличие плана мероприятий по охране труда, принятого в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=C5147BE95F9A1037519B747CF6E31D96FBE172D1F2054AF93297C8CDA4877091A496FACA1578D897F10AAE28DC50BA273550P2f2O) МТиСЗ от 28.11.2013 № 111 |  |  |
| 11.1 | количество запланированных мероприятий |  |  |
| 11.2 | количество фактически выполненных мероприятий |  |  |
| 12.1 | Обеспеченность работников положенными по нормам средствами индивидуальной защиты (%) |  |  |
| 12.2 | Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (%) |  |  |
| 12.3 | Охват работников периодическими медицинскими осмотрами, подлежащих их прохождению (%) |  |  |
| 12.4 | Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования их на предмет нахождения в состоянии опьянения, подлежащих их прохождению (%) |  |  |
| 13.1 | Общее количество материальных средств, запланированных к направлению на охрану труда (руб.) |  |  |
| 13.2 | Общее количество материальных средств, направленных на охрану труда (рублей) |  |  |
| 13.3 | Среднесписочная численность работающих (человек) |  |  |
| 13.4 | Общее количество материальных средств, направленных на охрану труда на одного работающего (руб.) |  |  |
| 14.1 | Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек): |  |  |
| 14.2 | количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом (человек) |  |  |
| 14.3 | количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом (человек), в ходе специального расследования которых установлены должностные лица организации, допустившие нарушения требований законодательства об охране труда |  |  |
| 14.4 | количество несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками в состоянии алкогольного опьянения (человек) |  |  |
| 15 | коэффициент частоты производ-ственного травматизма (человек) |  |  |
| 16 | Подготовка и издание информационно-аналитических и иллюстрированных материалов) по охране труда (да/нет, количество) |  |  |
| 17 | Организация и проведение мероприятий по охране труда: |  |  |
| 17.1 | в том числе проведение дней охраны труда (да/нет, количество) |  |  |
| 17.2 | в том числе проведение Всемирного дня охраны труда (да/нет) |  |  |
| 18 | Размещение материалов (статей, заметок и др.) в СМИ, посвященных мероприятиям по охране труда (да/нет, количество) |  |  |

Заместитель руководителя организации,

уполномоченный в соответствии с СУОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (ФИО) дата

Приложение 3

к Положению о порядке проведения

ежегодного смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

по охране труда в организациях

Министерства промышленности

Форма

**ТАБЛИЦА**

оценки состояния охраны труда в организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Цифровой показатель | Количество баллов |
| Организация системы управления охраной труда | | | |
| 1 | Внедрена система управления охраной труда, да (10 баллов)/нет (0 баллов),  количество проведенных аудитов по СУОТ на 1 специалиста (1 аудит 1 балл) |  |  |
| 2 | Наличие кабинета охраны труда - 5 баллов; при отсутствии кабинета или уголка баллы не начисляются |  |  |
| 3 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) либо привлеченного юридического лица (ИП), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда: 100% нормативной численности - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются. |  |  |
| 4 | Компетентость службы охраны труда в целом в соответствии с требованиями [постановления](consultantplus://offline/ref=C5147BE95F9A1037519B747CF6E31D96FBE172D1F2054AF9349FCDCDA4877091A496FACA1578D897F10AAE28DC50BA273550P2f2O) Министерства труда Республики Беларусь от 30.12.1999 № 159 "Об утверждении выпусков 1,6,33,21 ЕКСД» соответствует - 5 баллов; не соответствует - баллы не начисляются. За каждого специалиста с высшим образованием или переподготовкой по охране труда – 5 баллов |  |  |
| 5 | Количество работающих, контролируемых 1 специалистом по охране труда (100 чел -0,5 балла) |  |  |
| 6 | Обеспечение 100% прохождения специалистами службы охраны труда проверки знаний по вопросам охраны труда 1 раз в три года и повышения квалификации по вопросам охраны труда 1 раз в три года - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются |  |  |
| Работа по улучшению условий труда | | | |
| 7 | Выполнение плана мероприятий по охране труда: 100% пунктов выполнены – 10 баллов, 90% выполнены - 5 баллов; менее 90% - баллы не начисляются. |  |  |
| 8 | Доля освоенных средств на мероприятия по охране труда от запланированного 100% - 15 баллов; 90% - 10 баллов, 80% - 5 баллов, менее 80% баллы не начисляются |  |  |
| Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих | | | |
| 9 | Обеспеченность работников положенными по нормам СИЗ: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются |  |  |
| 10 | Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются |  |  |
| 11 | Охват работников периодическими медицинскими осмотрами, подлежащих их прохождению: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются |  |  |
| 12 | Организация проведения предсменного медицинского осмотра работников и освидетельствования их на предмет нахождения в состоянии опьянения, подлежащих их прохождению: выявлены факты - 5 баллов; не выявлены - баллы не начисляются |  |  |
| Эффективность профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | |
| 13 | Снижение коэффициента частоты производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом:  на каждую 0,1 - 1 балл |  |  |
| 14 | Отсутствие несчастных случаев на производстве в течение 2 лет подряд - 10 баллов |  |  |
| 15 | Отсутствие роста в течение отчетного года численности потерпевших при несчастных случаях на производстве согласно данным отчеа по [форме 1-т (травматизм)](consultantplus://offline/ref=C5147BE95F9A1037519B747CF6E31D96FBE172D1F2054AFA3696C9CDA4877091A496FACA156AD8CFFD0BA936DD54AF716416755D5236B4235D5D3067E9PDfFO) " по сравнению с годом, предшествующим отчетному – 5 баллов |  |  |
| 16 | Уменьшение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (без учета уволившихся за отчетный год работников) – 1 балл |  |  |
| 17 | Отсутствие профессиональных заболеваний в течение: 1 года - 5 баллов; 2 лет подряд - 10 баллов (с учетом уволившихся за отчетный год работников) |  |  |
| 18 | Среднее количество оформленных предписаний на одного специалиста по охране труда либо привлеченного юр.лица (ИП), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда : 17 и более предписаний - 5 баллов; 10 предписаний - 3 балла; менее 10 предписаний - баллы не начисляются |  |  |
| 19 | среднее количество выявленных нарушений требований правил по охране труда в 1 предписании:  15 и более нарушений - 5 баллов; 10 предписаний - 3 балла; менее 10 предписаний - баллы не начисляются |  |  |
| 20 | Привлечено работников к дисциплинарной ответственности по представлению службы охраны труда за нарушение требований законодательства об охране труда: объявлено замечаний, выговоров, лишение стимулирующих выплат: до 10 взысканий - 5 баллов; свыше 10 взысканий - 10 баллов; при отсутствии - баллы не начисляются |  |  |
| Информационное обеспечение по вопросам охраны труда | | | |
| 21 | Проведение конкурсов (творческих конкурсов), направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда: проводятся - 5 баллов; не проводятся - баллы не начисляются |  |  |
| 22 | Подготовка и издание информационно-аналитических и иллюстрированных материалов по охране труда: имеются - 5 баллов; не имеются - баллы не начисляются |  |  |
| 23 | Организация и проведение мероприятий (на уровне организации в целом), посвященных охране труда: |  |  |
| 23.1 | проведение дней охраны труда: проведено 12 и более - 5 баллов; проведено менее 12 - баллы не начисляются |  |  |
| 23.2 | проведение Всемирного дня охраны труда: проводится - 5 баллов; не проводится - баллы не начисляются |  |  |
| 23.3 | иные мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: за каждое проведенное мероприятие добавляется по 0,5 балла; не проводятся - баллы не начисляются |  |  |
| 24 | Размещение материалов (статей, заметок и др.) в средствах массовой информации, посвященных мероприятиям по охране труда, проводимым в организации: до 5 материалов - 5 баллов; свыше 5 материалов - 10 баллов; при отсутствии - баллы не начисляются |  |  |
| 25 | Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс (в том числе наличие фото-, видеоматериалов и др.): имеется - 5 баллов; не имеется - баллы не начисляются |  |  |